

株式会社柳川合同トランスポート

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 令和4年9月1日～令和6年3月31日まで

2. 当社の課題：女性社員が少ない

3. 目標 労働者に占める女性割合を10%以上とする

4. 取組内容と実施期間
取組内容 休職者に対する積極的な広報（女性が活躍できる職場である）を行う

実施期間
 - ・令和4年9月 HP や会社案内に女性社員の活躍状況を掲示する
 - ・令和4年12月 女性社員の増加を図るための対策会議を開催して検討を行う
 - ・令和5年3月 女性の増加状況を把握し、HP や会社案内を訂正する